

## List referencyjny

Firma OLPP Sp. z o.o. wyraża podziękowanie Firmie 4 Business & People Sp. z o.o. za sprawne i kompleksowe przygotowanie i przeprowadzenie w latach 2011-2012 projektu wdrożenia okresowych ocen pracowniczych do organizacji. Wspólne działania w ramach projektu pozwoliły na zadbanie o wysokiej jakości komunikację, która dotarła swoim zasięgiem do wszystkich Pracowników – od Zarządu począwszy na Pracownikach najniższego szczebla zakończywszy. Przygotowane warsztaty dla kadry menedżerskiej i pracowników prezentowały wysoki poziom merytoryczny (ocena 3,8 w skali 4 stopniowej uzyskana w ocenach Uczestników we wszystkich warsztatach), jak również uwzględniały skuteczność procesu uczenia się osób dorosłych. W formie prowadzonych warsztatów dominowały aktywne i różnorodne metody pracy, praktyczne ćwiczenia, przykłady biznesowe i formy sprawdzające poziom nabytych umiejętności (quizy, konkursy, puzzle, prace w parach, trójkach, wystąpienia na forum grupy). Każdy z Uczestników otrzymał informacje zwrotną na temat nabytych przez siebie umiejętności. Najcenniejsze we współpracy z 4 BP Sp. z o.o. była zmiana postaw wśród kadry menedżerskiej i Pracowników – od postaw sceptycznych i ostrożnych do w pełni akceptujących i zaangażowanych proces i wprowadzone standardy.

Podsumowanie całego procesu pokazało, iż Uczestnicy warsztatów zostali profesjonalnie przeszkoleni z zakresu przygotowania i przeprowadzenia okresowych ocen Pracowników w całej organizacji. Podejście 4 BP i zmiany postaw Pracowników pozwolą zachować wprowadzone standardy i zwiększyć efektywność i satysfakcję z pracy Pracowników w organizacji.


Warsztaty z okresowych ocen pracowniczych były przeprowadzone dla grupy 140 osób kadry menedżerskiej oraz grupy 750 Pracowników. Warsztaty dla kadry menedżerskiej zamknęły się jako 8 osobodni (64 godziny) dla każdego Uczestnika warsztatów menedżerskich, warsztaty dla Pracowników jako 1 osobodzień (8 godzin) dla każdego Pracownika.

W skład warsztatów z okresowych ocen pracowniczych weszły tematy: ustalanie celów, prowadzenia efektywnych rozmów rozwojowych, monitorowania ustalonych celów, przygotowania planów rozwojowych dotyczących celów i kompetencji, rozwijanie i motywowanie Pracowników.

Wszyscy Trenerzy 4 BP prowadzący warsztaty odznaczyli się wysokim poziomem wiedzy merytorycznej i umiejętnościami praktycznymi, bardzo dużym zaangażowaniem i entuzjazmem. To osoby doświadczone w biznesie i nastawione na skuteczną współpracę.

Współpracę z 4 BP Sp. z o.o. oceniamy wysoko i rekomendujemy jej usługi.

**Magdalena Lićwinko**  
Główny Specjalista ds. Rozwoju Personelu  
Dział Personalny,  
Biuro Zarządu i Polityki Personalnej



**Jolanta Szczerba-Soszyńska**  
Kierownik Działu Personalnego  
Biuro Zarządu i Polityki Personalnej

