

ZAŚWIADCZENIE

Niniejszym zaświadczam, iż firma 4Business& People od lipca 2016 roku prowadzi w naszej organizacji Program Developmentowy dla kadry menadżerskiej wysokiego i średniego szczebla.

W ramach programu firma 4Business& People zrealizowała lub jest w trakcie realizacji następujących działań:

- badanie stylów przywództwa narzędziem ILM 72,
- warsztaty składające się na program „Architektura Dynamicznego Przywództwa”:
 - Koncentracja na Pracy Zespołowej – budowanie współpracy opartej na stosowaniu najskuteczniejszych narzędzi menadżerskich,
 - Koncentracja na Pracownikach – zarządzanie relacjami z podwładnymi przy zastosowaniu najbardziej efektywnych narzędzi do pogłębionej, skutecznej komunikacji,
 - Koncentracja na Osiąganiu Rezultatów – zarządzanie zespołem poprzez stosowanie narzędzi menadżerskich gwarantujących realizowanie założonych celów,
- warsztaty „Style zachowań w praktyce” – wykorzystywanie różnic wynikających z różnorodności między stylami w budowaniu skutecznej współpracy,
- procesy coachingowe oparte na perspektywie systemowej,
- Team Coaching – proces budowania współpracy zespołowej.

W projekcie wzięło udział 36 menadżerów.

W lutym b.r. firma 4Business&People rozpoczęła kolejny etap Programu Developmentowego, którym zostali objęci menadżerowie niższego szczebla. W projekcie na obecnym jego etapie bierze udział 88 uczestników.

Warszawa, 24 marca 2017r.

Zofia Kurek
Associate Partner
HR Manager

