

Warszawa, 14 kwietnia 2017 r.

REFERENCJE

W dniach 21-22 stycznia 2016 r. zespół firmy **4business&people** zrealizował dla 24 pracowników HR autorski, wieloczynnikowy program rozwojowo-integracyjny. Wykonawcy postawiliśmy następujące cele:

- zintegrowanie pracowników z różnych Spółek GK CIECH – w tym także z Niemiec i Rumunii,
- zweryfikowanie aktualnego poziomu kompetencji HR'owych uczestników,
- zaprojektowanie dedykowanego programu z silnym akcentem na aktywne formy pracy.

Poziom osiągniętych rezultatów był bardzo wysoki. Począwszy od pierwszego etapu współpracy, Realizatorzy byli bardzo otwarci i wyczuleni na definiowane przez nas potrzeby. Elastycznie dopasowywali się do zmieniających się warunków i płynnie odpowiadali kolejnymi propozycjami. W trakcie realizacji projektu swobodnie współpracowali z uczestnikami, przeprowadzając ich przez kolejne etapy programu.

Na podkreślenie zasługuje fakt, iż w trakcie dwudniowej pracy, Zespół **4business&people** zdołał efektywnie przeprowadzić diagnozę kompetencji HR'owych w oparciu o symulacje i pracę na studium przypadków, wyselekcjonować wartości wspólne dla pracowników wszystkich Spółek oraz przygotował i wdrożył projekt z zakresu Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR), w ramach którego uczestnicy swoją pracą udzielili pomocy jednej z placówek wsparcia matek samotnie wychowujących dzieci. Dodatkowo, projekt zaowocował własną inicjatywą uczestników w zakresie działań CSR w późniejszym terminie, co dowodzi skuteczności przyjętych przez Zespół **4business&people** założeń oraz efektywności na poziomie operacyjnym.

Rekomenduję współpracę z firmą **4business&people**, jako solidnym partnerem biznesowym, oferującym innowacyjne, dedykowane rozwiązania oraz ukierunkowanym w swej pracy na osiągnięcie konkretnych efektów.



Mirosław Michalski

Dyrektor Biura

Biuro Zarządzania Zasobami Ludzkimi