

REFERENCJE

W 2013 roku, firma 4business&people Sp. z o.o. przeprowadziła projekt diagnozy potencjału 132 pracowników Banku BGŻ SA jako jeden z etapów procesu kwalifikacji do Programu Rozwoju Potencjału „Prestiż”.

Projekt obejmował:

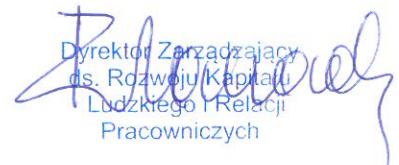
- Opis wymagań kompetencyjnych dla poszczególnych grup w Programie,
- Budowę modeli kompetencyjnych dla poszczególnych grup w Programie w oparciu o model kompetencyjny Banku,
- Przeprowadzenie diagnozy postaw przy wykorzystaniu testów psychometrycznych MTQ48, ILM72 oraz Testu Kotwic Sheina,
- Przeprowadzenie diagnozy kompetencji zawodowych metodą 360° przy wykorzystaniu narzędzia Overview 360,
- Przygotowanie raportów indywidualnych i zbiorczego wraz z rekomendacjami,
- Przeprowadzenie indywidualnych sesji feedbackowo – coachingowych.

Projekt został zrealizowany na wysokim poziomie, zarówno pod względem merytorycznym jak i logistycznym. Ogólny poziom satysfakcji uczestników z realizacji tego projektu wyniósł 96%.

Firma 4business&people spełniła oczekiwania Banku, a dedykowani do projektu konsultanci wykazali się profesjonalizmem, elastycznością w podejściu do naszych potrzeb oraz zaangażowaniem.

Rekomendujemy firmę 4business&people do współpracy przy projektach rozwojowych, jako profesjonalnego partnera, świadczącego usługi na wysokim poziomie.

Z poważaniem,


Dyrektor Zarządzający
ds. Rozwoju Kapitału
Ludzkiego i Relacji
Pracowniczych

Elżbieta Zawadzka